



L'Apprentissage

Mode d'Emploi

Présentation de Rentrée 2016-2017

1




Le dispositif apprentissage

AUVERGNE – Rhône-Alpes

Qui fait quoi ?



Formation, suivi pédagogique, évaluation

Universités

Grandes Écoles

Monde économique

Besoins emploi-formation

Diplôme

Unité de Formation par Apprentissage

Apprentis


Entreprises

Bénéficiaire

Employeur

Présentation de Rentrée 2016-2017

2






Le CFA

- **1er** CFA de l'enseignement supérieur en Auvergne-Rhône-Alpes
- **117** Unités de Formation par Apprentissage
- **3000** places d'apprentis à la rentrée 2016


Présentation de Rentrée 2016-2017 3





Un contrat de travail de type particulier

- CDD de type particulier visé à l'art. L 6221-1 du code du travail
(le temps de formation est considéré comme du temps de travail)
- Période d'essai de 45 jours de présence en entreprise (consécutifs ou non)
 - Article 53 de la Loi 2015-994 du 17/08/2015 relative au dialogue social et à l'emploi
 - Article L6222-18 du Code du Travail
 - Renouvelable uniquement en cas d'arrêt maladie

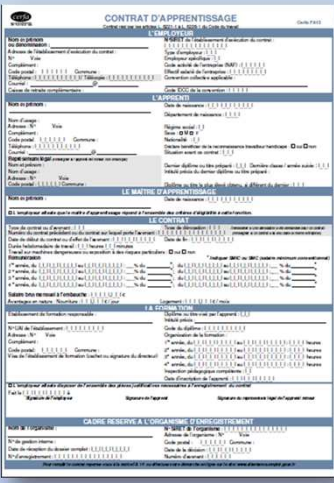
Présentation de Rentrée 2016-2017 4






A quoi ressemble votre contrat ?


Document officiel
cerfa FA 13 (en 3 volets)
Nouvelle version en cours



Présentation de Rentrée 2016-2017

5






La rémunération des apprentis


En pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel correspondant au poste occupé (si supérieur au Smic)
 Montant du smic au 1^{er} janvier 2016 : 9,67 € /heure soit 1466,62 €

Année d'exécution du contrat	Age de l'apprenti		
	- 18 ans	18 à 20 ans	+ 21 ans
1 ^{ère} année	25%	41%	53%
2 ^{ème} année	37%	49%	61%
3 ^{ème} année	53%	65%	78%




Présentation de Rentrée 2016-2017


6



 **La rémunération des apprentis**

- **Sauf dispositions contractuelles ou conventionnelles plus favorables**, l'apprenti perçoit un salaire déterminé en pourcentage du SMIC.
- La rémunération évolue en fonction de **l'âge et de l'année dans le cycle de formation** qui fait l'objet du contrat.
- Lorsque l'apprenti change de tranche d'âge, le taux de rémunération **change le 1er du mois qui suit son anniversaire**.

Présentation de Rentrée 2016-2017 7   


 **La rémunération des apprentis**


Le cas particulier des apprentis du service public : une rémunération majorée en fonction du diplôme

Les rémunérations applicables aux apprentis du secteur public sont régies par le décret n° 93-162 du 2 février 1993 selon les modalités suivantes :

- Lorsque l'apprenti prépare un titre ou diplôme de niveau III, il bénéficie de la rémunération minimale réglementaire, majorée de 20 points.




Aucune disposition spécifique n'est prévue pour les apprentis préparant un titre ou un diplôme supérieur au niveau III.


Présentation de Rentrée 2016-2017 8   

 **Si le contrat succède à un autre**




« Lorsque le nouveau contrat d'apprentissage est conclu avec le même employeur, sa rémunération doit être au moins égale à celle qu'il percevait lors de la dernière année de son précédent contrat.

Lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec un employeur différent, sa rémunération est au moins égale à la rémunération minimale à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf quand l'application des rémunérations prévues en fonction de son âge est plus favorable ».

Présentation de Rentrée 2016-2017 9   

 **Rupture du contrat**


- **Rupture de contrat :**
 - **Unilatéralement par écrit pendant la période d'essai**
 - **Rupture de commun accord** (les 2 parties sont d'accord et signent un accord express et bilatéral)
 - **Sur décision unilatérale de l'apprenti**, en cas d'obtention du diplôme avant le terme prévu du contrat (R 6222-23, L 6222-19)
 - **Sur décision du conseil des prud'hommes** en cas de faute grave ou manquements d'une des parties à ses obligations

Présentation de Rentrée 2016-2017 10   

 **Rupture du contrat**




- **Rupture de contrat :**
 - Liquidation judiciaire : *En cas de liquidation judiciaire, sans maintien de l'activité ou lorsqu'il est mis fin au maintien de l'activité en application du dernier alinéa de l'article L 641-10 du code du commerce. Le liquidateur notifie la rupture du contrat à l'apprenti. Cette rupture ouvre droit pour l'apprenti à des dommages et intérêts d'un montant au moins égal aux rémunérations qu'il aurait perçues jusqu'au terme du contrat.*


Présentation de Rentrée 2016-2017 11   

 **Rupture du contrat**

Il peut être dérogé à la limite d'âge supérieure (26 ans et +) si :

- Il y a rupture du contrat d'apprentissage pour des causes indépendantes de la volonté de l'apprenti (exemple : cessation d'activité, faute de l'employeur, inaptitude physique et temporaire de l'apprenti...).
- Le contrat fait suite à un autre contrat d'apprentissage précédemment souscrit et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu.
- Reconnaissance travailleur handicapé




Présentation de Rentrée 2016-2017 12   




Vos droits

- L'apprenti a le statut de salarié et à ce titre l'ensemble des dispositions concernant les salariés dans l'entreprise s'appliquent à lui dans les mêmes conditions (L 6221-1 du code du travail).
- Congés payés : 2,5 jours par mois travaillé y compris le temps de formation (à prendre uniquement sur le temps entreprise)
- Protection sociale (maladie, maternité, paternité, retraite)
- Convention collective de l'entreprise (rémunération et avantages)
- Mutuelle
- Assurance chômage

Présentation de Rentrée 2016-2017
13











Vos droits

- Allocation logement (APL / ALS)
- Aide Mobili-Jeune <https://mobilijeune.astria.com/>
- Aide à la Recherche du Premier Emploi (ARPE)
<http://www.etudiant.gouv.fr/cid104954/jeune-diplome-disposant-de-faibles-ressources-demandez-l-arpe.html>
- Transport, Hébergement, Restauration (chèques services)
- Transport loi FILLON : prise en charge des frais de transports publics (prise en charge valable soit de domicile à entreprise, soit de domicile à lieu de formation)
(<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000020017814&categorieLien=id>)
- Carte illico solidaire
Pour les apprentis, le TER en Rhône-Alpes à prix réduit, c'est 90 % de réduction pour tous les voyages sur le tarif normal
<https://www.ter.sncf.com/rhone-alpes/offres/tarifs/illico-solidaire>

Présentation de Rentrée 2016-2017
14









 **Vos obligations**
Assiduité en formation

Le temps en cours est considéré comme du temps de travail




Les absences doivent faire l'objet de justificatifs
en cas de maladie = arrêt de travail (pas de certificat médical)

- Absences justifiées
Convocation par l'Administration (y compris permis de conduire ou concours administratifs) - Formation professionnelle exceptionnelle - Absence liée à une situation de maladie chronique - Congés pour événements familiaux
- Absences injustifiées
Apprenti gardé en entreprise - Absence découlant des congés payés ou récupérations accordées par l'entreprise sur le temps de formation

Présentation de Rentrée 2016-2017 15   

 **Vos obligations**

- Respecter le règlement intérieur de l'établissement de formation, de l'entreprise ou à défaut celui du CFA :
 - horaires, assiduité,
 - culture d'entreprise, confidentialité,
 - comportement professionnel....
- Se présenter à l'examen prévu
- Informer le CFA pour toute modification du contrat d'apprentissage (*notamment le changement de maître d'apprentissage*)


Présentation de Rentrée 2016-2017 16   



Vos engagements

- Participer au comité de pilotage si vous êtes représentant ou délégué de votre UFA
- Participer aux enquêtes du Rectorat, du Conseil Régional et du CFA (obligatoire)
- Participer aux projets du CFA dans le cadre d'un groupe de travail (Recherche Collaborative)

Présentation de Rentrée 2016-2017 17

Les Aides


- **Fonds de solidarité du Conseil régional** : Ce fonds est destiné aux apprentis qui rencontrent ponctuellement des difficultés financières (logement, transport...)


L'apprenti doit envoyer un courrier pour motiver sa demande, ainsi qu'un budget sur trois mois de sa situation financière. Cette demande de fonds de solidarité est validée obligatoirement par le responsable de l'UFA.

Le versement du fonds de solidarité sera effectué auprès du créancier de l'apprenti (en aucun cas directement à l'apprenti).

Contact : actauty@formasup-arl.fr

Présentation de Rentrée 2016-2017 18






 **Les Aides**


Aide pour les apprentis handicapés ainsi que pour leurs employeurs :

- Demande impérative dans les 3 premiers mois du contrat pour le secteur privé
- Prime financière à la signature du contrat pour l'apprenti **et** l'employeur (montant fonction de la durée du contrat et de l'âge de l'apprenti : de 1000 à 7000 euros)
- Suivi individualisé : adaptation du poste de travail, du lieu de formation...

Contact : actauty@formasup-arl.fr




(montants sur <http://www.agefiph.fr/Entreprise/Recrutement-et-integration/Aides-au-contrat-d-apprentissage>
<http://www.fiphfp.fr/Au-service-des-employeurs/Aides-FIPHFP/Aides-au-recrutement/Apprentissage-pour-les-personnes-en-situation-de-handicap-dans-la-Fonction-publique>)

Présentation de Rentrée 2016-2017 19   

 **La formation est gratuite et rémunérée**

Le financement est assuré par :

- La taxe d'apprentissage versée par les entreprises.
- Des participations volontaires pour les entreprises non assujetties à la taxe d'apprentissage.
- Des participations des organismes professionnels et consulaires.
- Les subventions du Conseil Régional.

Présentation de Rentrée 2016-2017 20   

FormaSup
AIN • RHÔNE • LOIRE

Le Livret d'apprentissage au service du Trinôme



L'APPRENTI

- Respecte un engagement vis-à-vis de l'employeur
- Accepte les contraintes du monde du travail
- Doit être motivé par une alternance Formation/Entreprise



LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

- Intègre l'apprenti
- Encadre son travail
- Transmet son savoir-faire
- Accompagne, évalue et veille à l'acquisition des compétences



LE TUTEUR PÉDAGOGIQUE

- Aide l'apprenti à s'inscrire dans une trajectoire professionnelle
- Encadre et participe à sa progression
- Évalue

http://www.lea-formasup.fr/?retour_err=Vous+devez+vous+identifier.

Présentation de Rentrée 2016-2017 21

afao KYX anasup


FormaSup
AIN • RHÔNE • LOIRE

E-compétences


- Outil d'autoévaluation des compétences par l'apprenti en début de formation ; outil de suivi et d'évaluation tout au long du processus de formation(par le responsable de formation, le tuteur et le Map)
- Outil de pilotage des formations par une entrée « compétences », outil de partage des compétences rattachées aux diplômes et communiquées aux entreprises,
- Edition de CV compétences avec option de validation par le Map ...

Présentation de Rentrée 2016-2017 22

afao KYX anasup



Recherche Collaborative






Depuis 2015 et jusqu'en 2018, FormaSup ARL et Trouver/Créer mènent


Une recherche collaborative associant apprentis, maîtres d'apprentissage (MAP), tuteurs pédagogiques et responsables de formation
pour réfléchir et agir ensemble
à la professionnalisation et à l'amélioration de l'accompagnement des apprentis.

L'implication des apprentis y est essentielle !
Si ce projet vous intéresse / si vous souhaitez en savoir davantage sur ce projet, contactez- nous : trouver-créer@orange.fr

Présentation de Rentrée 2016-2017 23

Recherche Collaborative






Dans ce cadre, des enquêtes sont conduites auprès des MAP, des tuteurs, des anciens apprentis et **des apprentis**.

Afin de recueillir votre vécu et vos impressions sur votre parcours de formation en apprentissage, vous participerez à une enquête par questionnaire au cours du premier semestre (par mail ou au sein de votre UFA).

Si vous le souhaitez, vous pourrez également participer à un entretien en fin d'année, avec d'autres apprentis intéressés.

Présentation de Rentrée 2016-2017 24

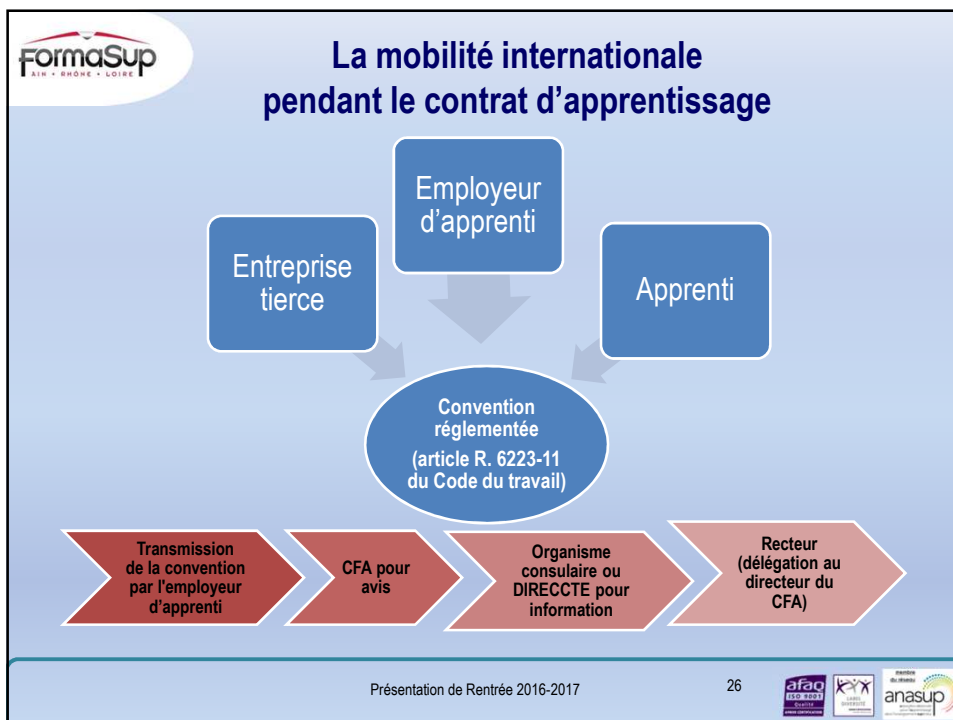




FormaSup
AIN • RHÔNE • LOIRE

La mobilité internationale pendant le contrat d'apprentissage



- Accueil temporaire d'un apprenti dans une entreprise tierce :
 - implantée en France : pas + de 2 entreprises, pas + de 50% du temps, Articles L. 6211-1 et R. 6223-10 et suivants du Code du travail
 - dans un État membre de l'Union européenne (UE), de l'Espace Économique Européen (EEE) ou hors Union Européenne (filiale ou , partenaire de l'entreprise, autres....) article R6223-11 du code du travail

Présentation de Rentrée 2016-2017 25

 **Diversité et égalité des chances :**
La loi interdit toute distinction ou traitement inégal en raison de 22 critères

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sexe ▪ Origine ▪ Grossesse ▪ Situation de famille ▪ Apparence physique ▪ Patronyme ▪ Lieu de résidence ▪ État de santé ▪ Handicap ▪ Caractéristiques génétiques ▪ Mœurs 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Orientation sexuelle ▪ Identité sexuelle ▪ Age ▪ Opinions politiques ▪ Activités syndicales ▪ Ethnie ▪ Race ▪ Nationalité ▪ Religion ▪ Perte d'autonomie ▪ Précarité et situation économique
---	--

Présentation de Rentrée 2016-2017 27   


 **Diversité et égalité des chances**

Suite à l'enquête apprenti 2015-2016, un focus sur les critères « origine » et « handicap » a été réalisé.




Vous le trouverez en téléchargement dans la rubrique Qualité-Diversité de notre site :

http://www.formasup-arl.fr/les-telechargements.html?type_telechargement_id=12

Présentation de Rentrée 2016-2017 28   

 **Pour le bon déroulement du contrat**

Questions ou difficultés	Intervenant
Convention collective de l'entreprise	MAP/service RH de l'entreprise
Rémunération	Organisme consulaire/DIRECCTE
Signature du contrat	Apprenti et entreprise
Visite médicale	Apprenti/service RH de l'entreprise
Qui est votre maître d'apprentissage ?	Entreprise
Qui est votre tuteur ?	Établissement de formation
Bulletin de salaire	Service RH de l'entreprise
Copie de votre contrat	CFA/organisme consulaire
Assurance maladie	CPAM/ameli.fr
Contrat enregistré	Entreprise/organisme consulaire
Suivi du contrat, aides, médiation	CFA

Présentation de Rentrée 2016-2017 29   

 **Contacts**


Conseil juridique / Médiation : bba@formasup-arl.fr
 Mission Handicap : actauty@formasup-arl.fr
 Égalité des chances et diversité : n.heritier@wanadoo.fr
 Lé@ : flallemand@formasup-arl.fr
contact@formasup-arl.fr
www.formasup-arl.fr

En téléchargement les guides :

- De l'apprenti
- Apprentissage mode d'emploi
- Formations en apprentissage

Et le simulateur de fiche de paie

Présentation de Rentrée 2016-2017 30   



MERCI DE VOTRE ATTENTION

Présentation de Rentrée 2016-2017 31

